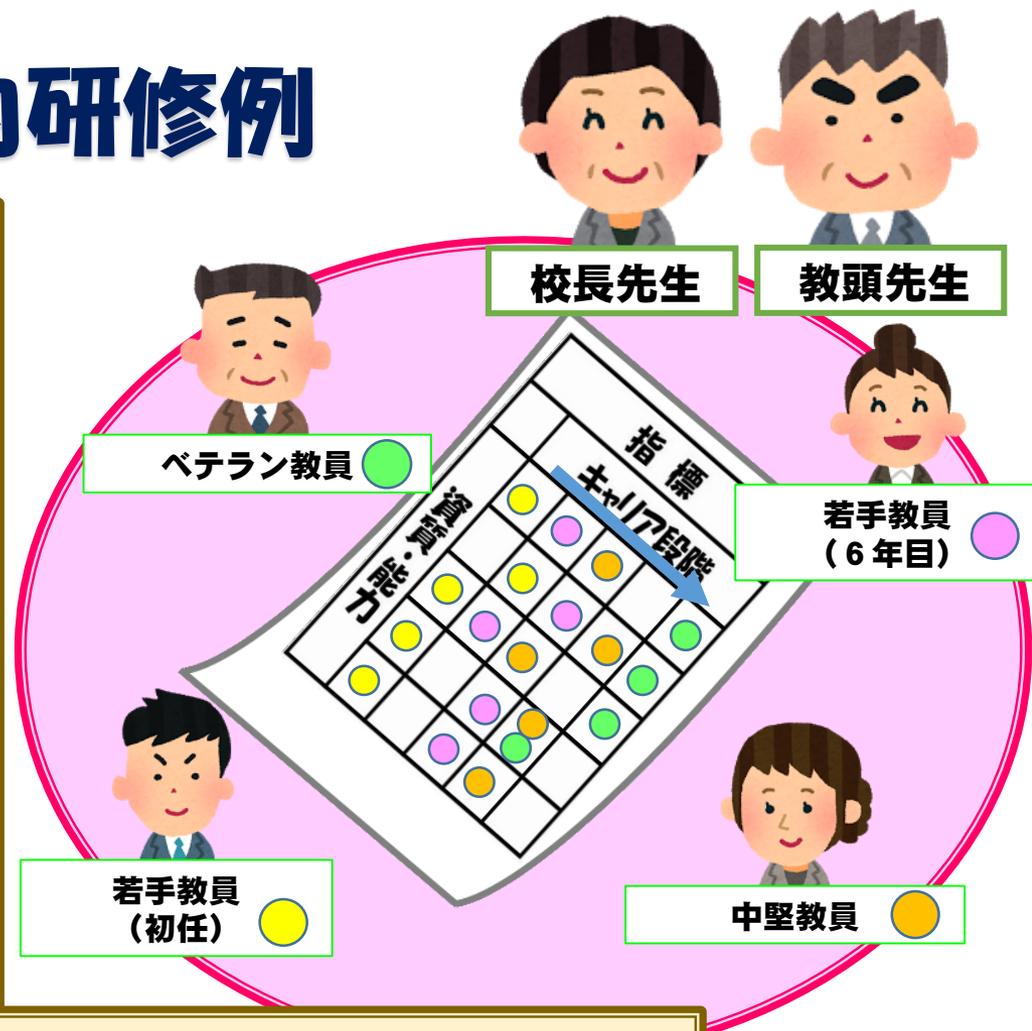


指標を活用した校内研修例

【方法】

- ・話し合うテーマを決める。
例えば、「**授業実践力**」など。
- ・自身の実践を振り返り、指標の上に、自分の位置を記してみる。
- ・より実践力を高めるための手立てについて、世代を超えて話し合う。
- ・ベテラン教員や中堅教員は、自身の**力量が向上した（一皮むけた）経験**を、若手教員に伝える。
- ・どの教員も、さらに成長していくための機会とする（**メンターチームとしての機能**を生かした研修）。



【効果】

- ・各教員の実践の省察につながる。
- ・知識、技術等の伝達につながる。
- ・同僚性と協働性を高め、チームとしての学校の力を強める。

指標の活用(例)へ